

Vammaisten ja osatyökykyisten työllistyminen kaupungin tehtäviin

Helsingin vammaisneuvosto 2.3.2021

Susanna Puustinen & Aino Läakkölä-Pyykönen

Helsinki

Henkilöstön yhdenvertaisuussuunnitelman 2019–2020 toimenpide 1

1. Yhdenvertainen rekrytointi:

Helsingin rekrytointiprosessi toteutuu yhdenvertaisesti ja rekrytointi perustuu henkilön tosiasialliseen osaamiseen ja ansioihin.

1.1. Anonyymiin rekrytointiin liittyvä toimintatapa ja prosessi on määritelty ja ohjeistettu sekä siihen liittyvät kokeilut toteutettu kokokaupunkiorganisaatiossa.

1.2. Kielitaitovaatimukset asetetaan paremmin tehtävän edellyttämällä tavalla niin, että palvelut suomeksi ja ruotsiksi voidaan varmistaa ja kaupunki samalla voi olla houkutteleva työnantaja muunkielisille.

1.3. Positiivisen erityiskohtelun selvityksen käynnistäminen: Selvitetään edellytykset ja mahdollisuudet kaupungin tehtäviin rekrytoitaessa.

1.4. Lisätään Suomessa asuvien muunkielisten sekä kansainvälisten opiskelijoiden korkeakouluharjoittelupaikkoja ja korkeakoulututkinnon suorittaneiden trainee-paikkoja.

1.5. Vammaisten ja osatyökykyisten työllistymispolun mallintaminen (kaupungin tehtäviin) sekä toimijakokonaisuuden kuvaus.

1.6. Edistetään erityistä tukea työllistymiseen tarvitsevien nuorten ja nuorten aikuisten (esim. muunkieliset, vammaiset, osatyökykyiset) työllistymistä kesätöihin sekä työharjoitteluja.

Tavoite:

- Tunnistetaan kaupungin sisäiset ja ulkoiset kumppanit sekä verkostot päätavoitteen edistämiseksi.
- Tunnistetaan rakenteelliset esteet ja ongelmat sekä tehdään toimenpidesuunnitelma niiden poistamiseksi.



**Tammikuussa 2020
aloitustapaaminen**

**Asiantuntijahaastattelut
kevät – syksy 2020**

**Syyskuussa 2020
työpaja, nostot
jatkotoimenpiteiksi**

**Loppuvuosi 2020
Raportin kirjoittaminen
(haastattelumateriaalin ja
työpajamateriaalin pohjalta:
-työllistymispolkujen kuvaus
-roolit
-tulevat toimenpiteet)**

**Toimenpide-ehdotuksia esitetään
liitettäväksi henkilöstön
yhdenvertaisuussuunnitelmaan.
Valmis vuoden 2021 lopussa**

Toimijakokonaisuus

Stadin HR (Heos) ja kaupungin HR-verkosto

- Henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön kaupunkitasoinen ohjaus ja koordinointi, Tasa-arvoinen ja yhdenvertainen työnantajapolitiikka
- Henkilöstön saatavuuden turvaaminen, ennakoivan rekrytoinnin palvelut, monimuotoisuushankkeet, rekrytointiosaamisen kehittäminen
- Johtamisen ja työkulttuurin kehittäminen

Elinkeino-osasto

- Työvoima ja maahanmuutto: Työllisyydenhoidon hallinnointi, palkkatuki, TYP-palvelut, Työllisyyskokeilu
- Yrityspalvelut: Auttaa yrityksiä kaupungin hankintasopimusten työllistämisehdon rekrytoinneissa, Edistää yritysten pääsyä työttömien työnhakijoiden osaajapooliin

Sote

- Nuorten palvelut ja aikuissosiaalityö
- Vammaistyö: Vammaisten työ- ja päivätoiminta, Tuetun työllistämisen palvelu, työhönvalmennus, aikuisopetus

Esteet vammaisten työllistymiselle

- Asiantuntijahaastatteluissa esiin nousseet esteet vammaisten työllistämiseksi jakaantuivat seuraaviin teemoihin:

Tietämättömyys, asenteet

Tiukat talouden ehdot ja yhteiskunnalliset tilanteet

Huono, heikko ja epätasa-arvoinen asema

Ihmisten näkeminen tiukkarajaisesti joko työkykyisenä tai työkyvyttömänä.

Lukuisia toimenpide-edotuksia:

Johdon roolin vahvistaminen

Teeman koordinointi ja ohjaus

Esihenkilöiden osaamisen kehittäminen ja tuki

Vakanssirakenteet

Palkkatuen kehittäminen

Hallinnollisten prosessien kehittäminen

Viestintä

Rahoitus

Rekrytoinnin kehittäminen

Erilaiset pilotit

Työllistymispolkujen kuvaus

Nykyisen osaamisen parempi hyödyntäminen

Työ- ja kuntouttavan toiminnan kehittäminen

Tuetun työllistämisen menetelmän käytön lisääminen

Työpaikkojen räätälöinti

Vammaisia tukevien tahojen osaamisen kehittäminen

Oma työkyvyn job-centerin perustaminen

Vammaisten ja osatyökykyisten tuen kehittäminen

Kumppanuuksien ja sidosryhmäyhteistyön kehittäminen

Työryhmän ehdottamat lopulliset vaikuttavimmiksi arvioidut toimenpide-ehdotukset

- **Johdon tuki**
- **Rahoitus**
 - asiantuntijatiimi arvioimaan rahoituksen tilanne
 - rahoitusperustan selkeyttäminen
 - taloudellinen riskin jakautuminen
 - vakanssien joustavuus
 - mahdollisten työnantajakustannusten kompensointi
- **Esihenkilöiden osaamisen kehittäminen**
 - Esihenkilöiden tuki: esim. perehdytys, rekrytointi, palkkatuen käyttö, työkokeilu, työn räätälöinti, työhön ottamisen tukimuodot (osatyökykyiset ja vammaiset)
 - Tieto helposti saataville ja selkeä ohjeistus.
- **Tuetun työllistämisen mallin kehittäminen**
 - Tuetun työllistämisen menetelmien käytön lisääminen
 - Pilotoinnit
 - Tuetun työllistämisen mallin kehittäminen
 - Ohjauksen ja työvalmennus pitkäjänteisempi käyttö
- **Jatkopolut palkkatukijakson jälkeen**
 - Palkkatuen ketjuttamisen ehkäiseminen
- **Sopivien työtehtävien nimeäminen**
 - Esimerkiksi avustavien työtehtävien esiin nostaminen ja siihen sopivien menetelmien käyttö.
- **Työkokeilun parempi hyödyntäminen**

öiden valmentaminen

Työryhmän ehdottamat lopulliset vaikuttavimmiksi arvioidut toimenpide-ehdotukset

- **Vakanssirakenteen uudelleentarkastelu**

- Vastuu laajemmalle toimijakokonaisuudelle
- Vakanssirakenteen joustavuuden lisääminen
- vammaisille ja osatyökykyisille korvamerkittyjen vakanssien mahdollisuus (resurssipankki ja rahoitus tueksi, vakanssipankki)
- vakansseja, joille varattu palkkarahoitus (ns. resurssipankki osatyökykyisille työntekijöille.)

- **Selvitetään palkkatuen käyttö Helsingissä osatyökykyisille**

→ Näiden osalta on kaupungin laajennetussa HR-johtamisen johtoryhmässä tehty päätös 1/2021:

→ Selvitetään vakanssirakenteen joustojen lisäämistä vammaisten ja osatyökykyisten työllistymisen mahdollistamiseksi.

→ Selvitetään palkkatukiehdon muutosta osatyökykyisten osalta yhteistyössä elinkeino-osaston kanssa.

Kiitos!



Aino Lääkkölä-Pyykönen

**Henkilöstön saatavuus:
Monimuotoinen rekrytointi,
henkilöstötarpeen ennakointi**

**aino.laakkola-pyykonen@hel.fi
p. 040 1835396**



Susanna Puustinen

**Johtamisen ja työkuulttuurin
kehittäminen:
Henkilöstön monimuotoisuus,
tasa-arvo ja yhdenvertaisuus**

**susanna.puustinen@hel.fi
p. 040 3513592**

**Helsingin kaupunginkanslia, henkilöstöosasto
Siltasaarenkatu 18-20 C Helsinki 53, PL 120
00099 HELSINGIN KAUPUNKI**