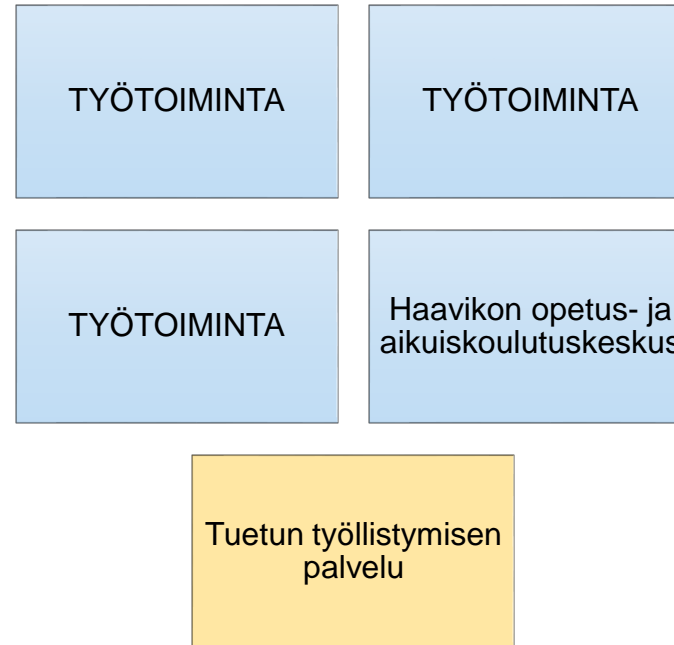
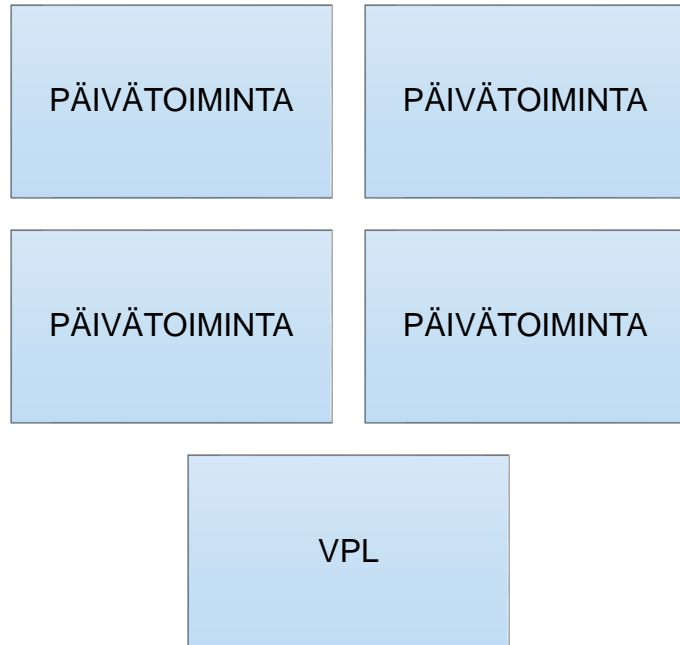


Vammaisten työ- ja päivätoiminta

Helsinki



Lähtötilanne 2019



2019 tehtiin työ- ja päivätoiminnan rakenneuudistus

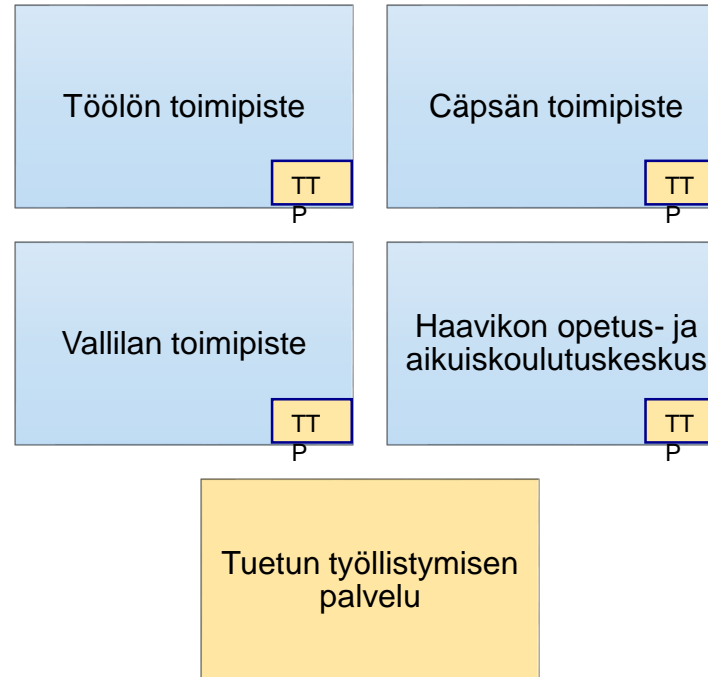
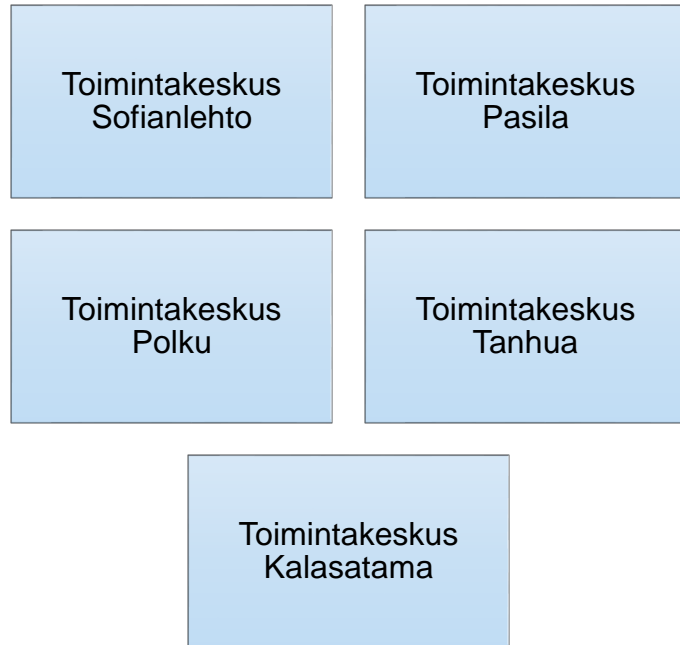
27/2016 YLEISSOPIMUS VAMMAISTEN HENKILÖIDEN OIKEUKSISTA, 27 artikla - Työ ja työllistyminen

Kela, Työpapereita (2018) 133 *Kuntoutuksen vaikuttavuus kehitysvammaisten toimintakykyyn ja työllistymiseen sekä sitä estävät ja edistävät tekijät*

Tutkimusten perusteella näyttöä on siitä, että työtoiminta ei lisää kehitysvammaisten työllistymistä avoimille työmarkkinoille.

Tutkimustiedon mukaan on näyttöä siitä, että tuettu työ tukee kehitysvammaisten henkilöiden työllistymistä avoimille työmarkkinoille.

Tilanne 2021

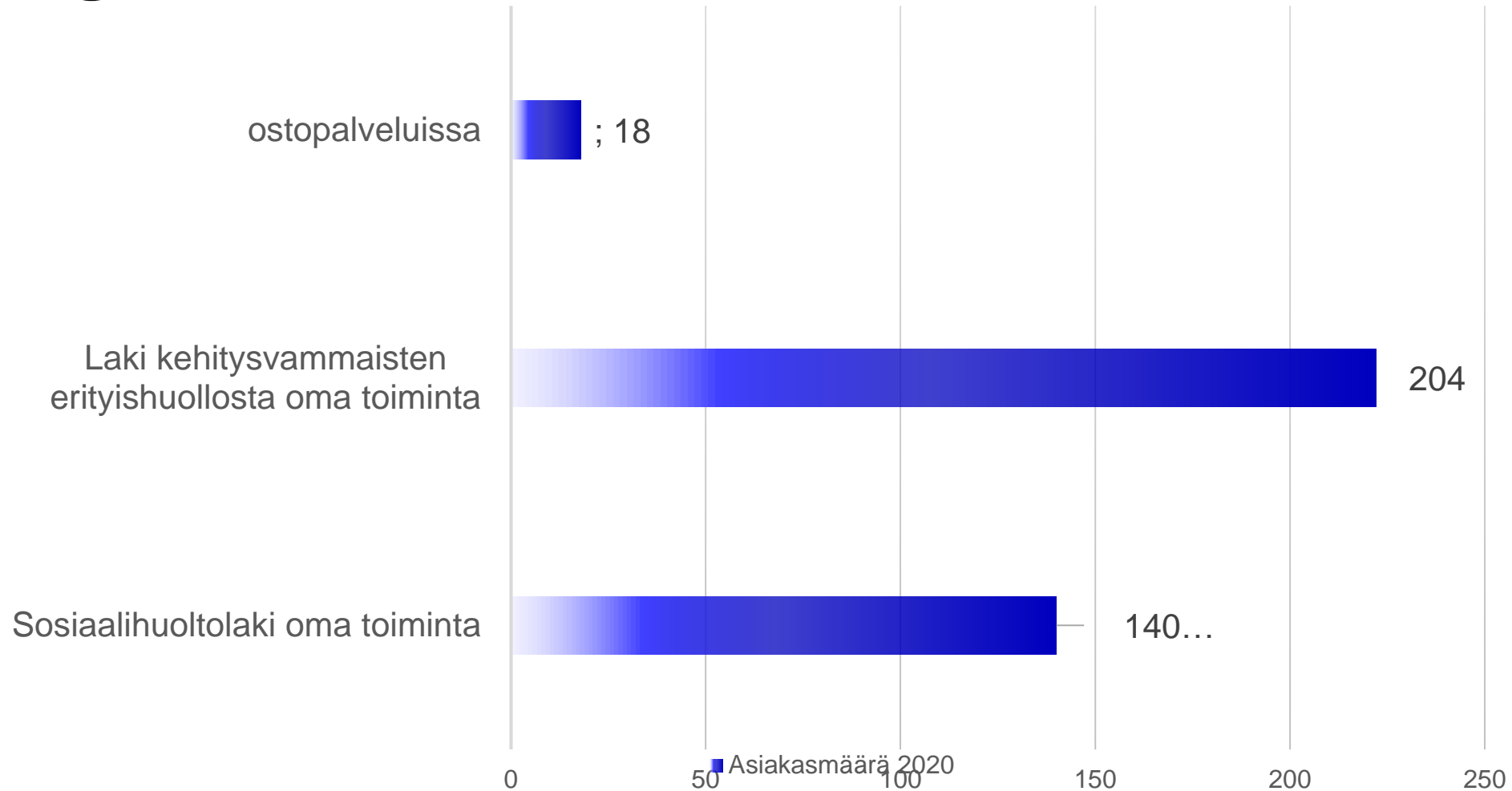


Tuetun työllistymisen palvelu

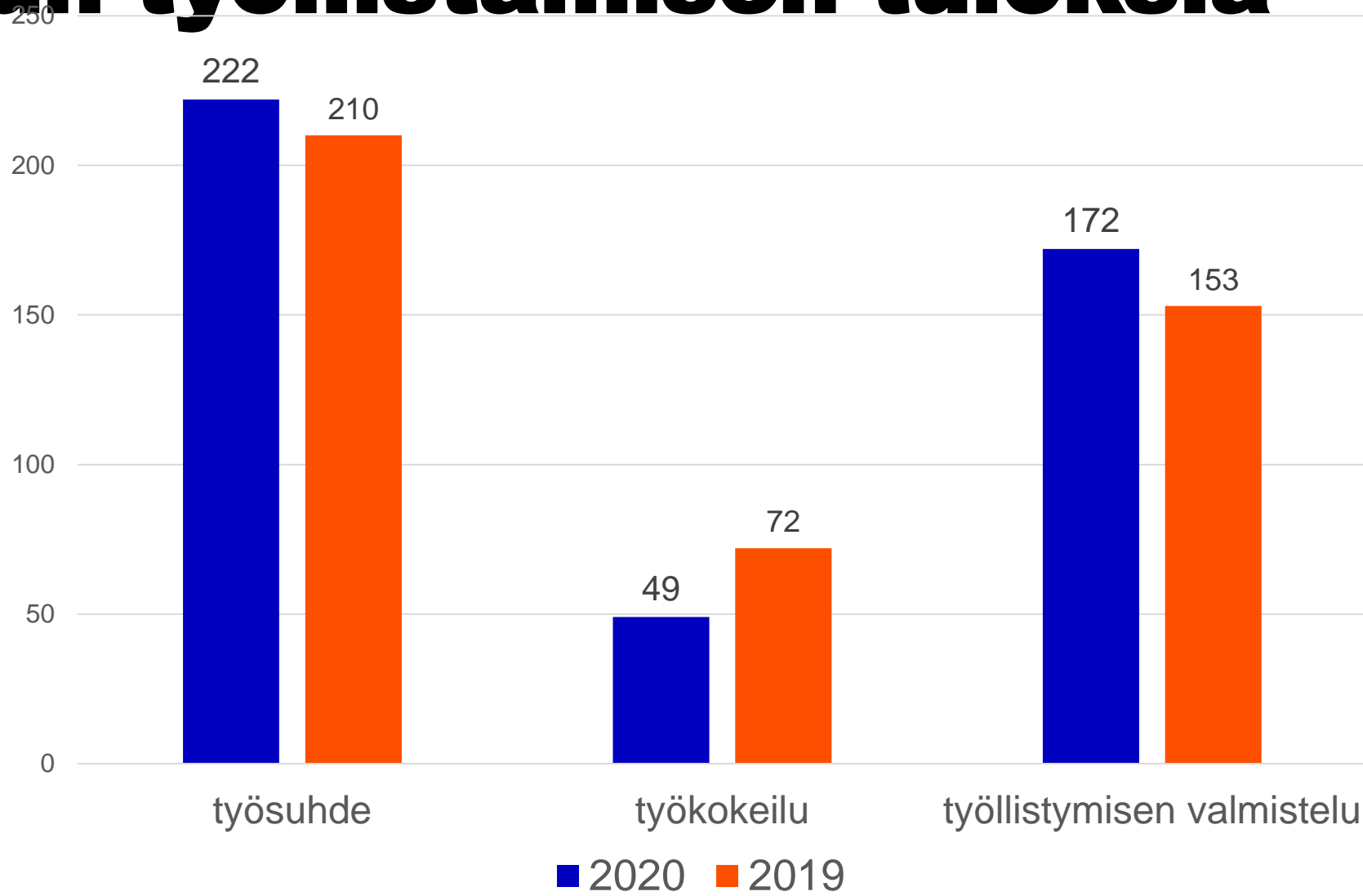
- Ammattitaitoista ja maksutonta tukea työllistymispolulla sekä työnhakijoille että työnantajille
 - tarjolla niin omana yksikkönään
 - kuin työtoiminnan palveluyksiköistä
 - Lisäksi ostopalveluita.
- Asiakkaina 18 vuotta täyttäneitä helsinkiläisiä, joilla voi olla taustalla esim jokin kehityksellinen tai muu häiriö tai vamma.
- Tuetun työllistymisen palvelu tarjoaa [työhönvalmennusta](#), jonka päätavoitteena on asiakkaan [työllistyminen palkkatyöhön](#) koko- tai osa-aikaisesti.



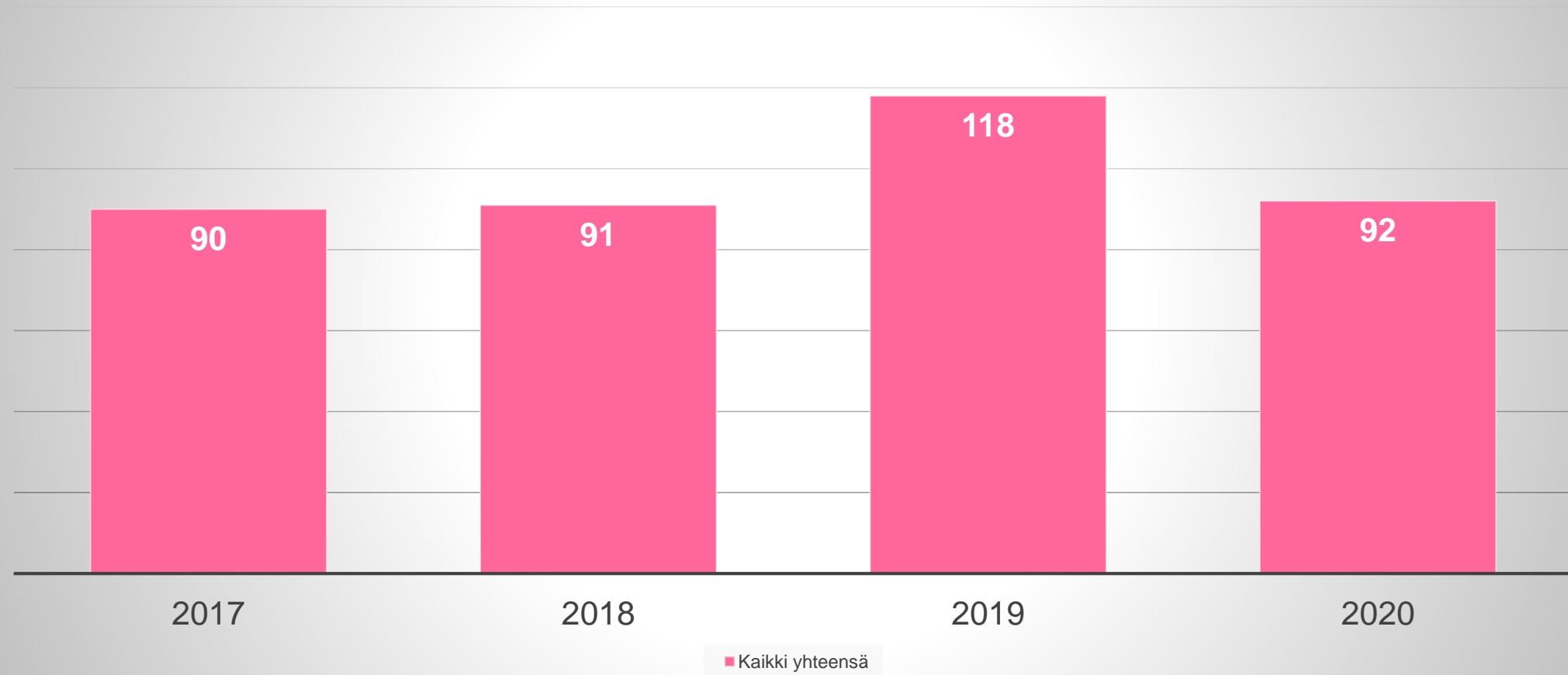
Tuetun työllistymisen palvelun käyttö 2020



Tuetun työllistämisen tuloksia

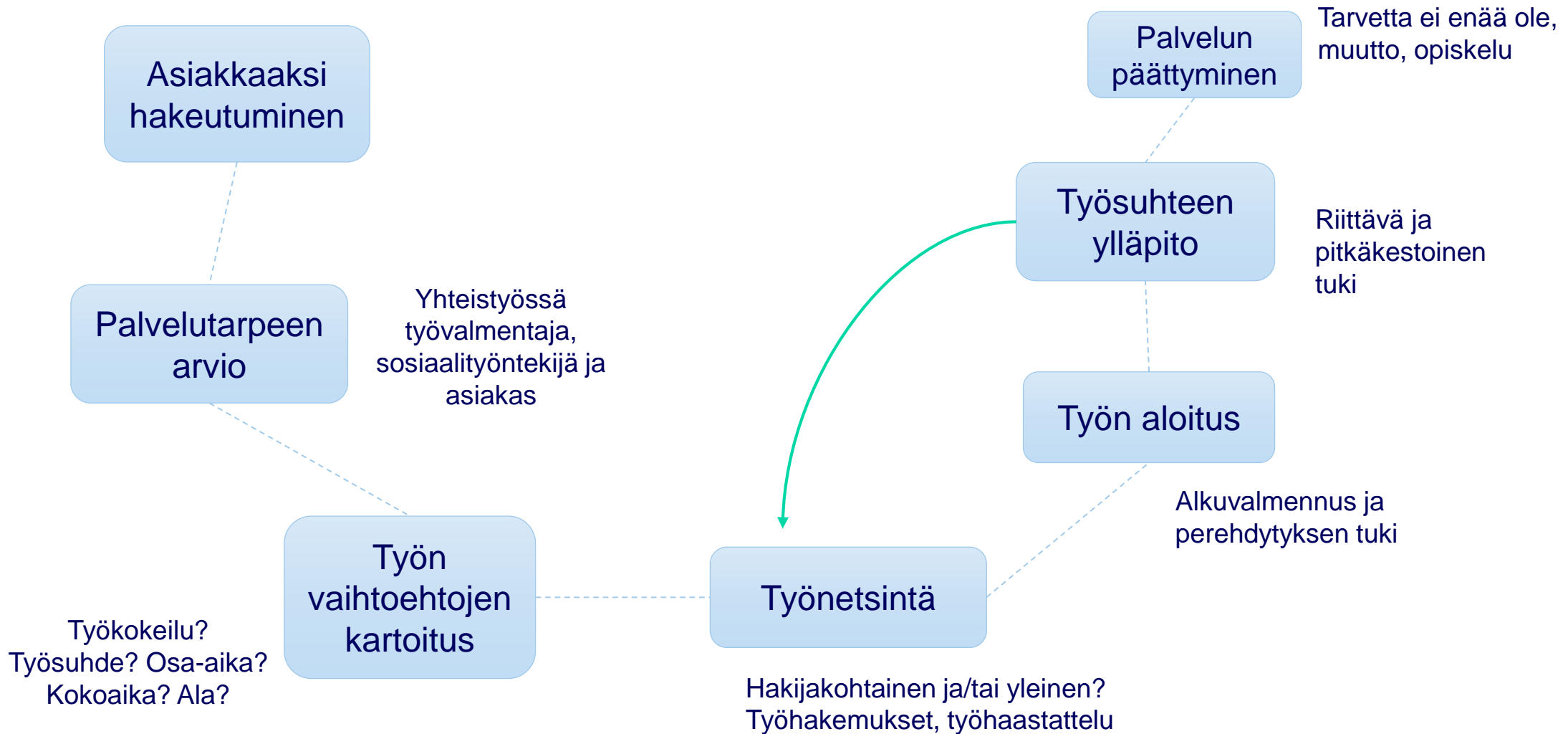


Työsopimukset tuetun työllistymisen palvelun yksiköstä



COVID-19 huolimatta vuosi 2020 ei ollut niin huono kuin voisi kuvitella

Palvelupolku on joustava ja yksilöllinen



Koko julkisen sektorin hyötykustannus –suhteeksi saadaan 1,34, eli säästöt ylittävät kustannukset 34 prosentilla tai toisin ilmaisten: panostettua euroa kohti saavutettiin 1,34 euron säästöt.

*(Paavalniemi 2002)

Yhteenvetona vuosista 2019-2020

- Tuetun työllistämisen -palvelun käyttö on lisääntynyt.
- Työssäkäyvien asiakkaiden määrä on lisääntynyt.
- Havaittu selvä tarve myös lisätä resursseja palvelun toteuttamiseksi, jonotusaika on liian pitkä.
- Tuloksellisuus on ollut hyvällä tasolla huolimatta COVID-19 pandemiasta.

- Seuraavaksi suunta tulevaisuuteen.

Helsingin työllisyyden kuntakokeilu

- Vahvistaa kaupungin roolia työllisyyden hoidossa

Työkykyisempi Stadi-hanke

- Vahvistaa sosiaalihuollon polkua ja työkyvyn tukea

Kuntakokeilussa Helsingin järjestämisvastuulle siirtyi 1.3.2021 noin 50 000 työnhakijan palvelut

- Kokeilu on osa kaupungin koronasta palautumisen ohjelmaa ja olosuhteet haastavat: **kaupungin työttömyys on kasvanut merkittävästi, kaupungin maksama työmarkkinatuki on lähivuosina 80 miljoonan euron vuositasolla ja kaupungin toimialat ovat koronatilanteen sekä sen jälkihoidon vuoksi kuormittuneita.**
- **Noin 18 000 asiakasta** on TE-toimistossa tällä hetkellä joko tuetun työllistymisen palvelulinjalla tai työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun asiakkaina ja heillä korostuvat työkykyhaasteet.
 - **Mielenterveysongelmat, tuki- ja liikuntaelinten sekä sidekudosten sairaudet ja hermostolliset sairaudet** korostuvat työttömien jo todetuissa diagnooseissa.
- Kokeilun vaikuttavuuden keskeinen perusedellytys on **yksilöllisempi palvelu ja paneutuminen asiakkaan tilanteeseen (vastuutyöntekijämalli)** sekä palveluintegraatio (kaupungin toimialojen ja muiden palveluntuottajien palveluiden yhdistäminen työllisyyspalveluihin).
 - Terveyspalveluissa palveluiden yhteensovittamisen velvoite lakisääteinen terveystarkastusten ja terveysneuvonnan osalta (THL 13.3 §).

Työkykyisempi Stadi-hanke

johtava työvalmentaja Sami Niemi-Ruuth

Työkykyohjelman tarkoitus

- Tukea osatyökykyisten työttömien ja pitkäaikaistyöttömien työhön pääsyä ja työssä pysymistä.
- Ehkäistä työttömyyden pitkittymistä ja työkyvyttömyyttä.
- Lisätä heikossa työmarkkina-asemassa olevien työelämäosallisuutta.
- Osa hallitusohjelmaa 2019-2023 .

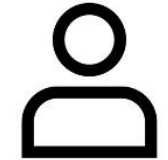
1. Työkyvyn tuki



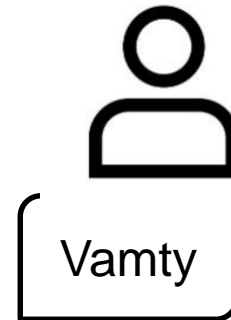
yöterveyslääkäri



Työkykykoordinaattori



Projektikoordinaattori
50 % työkyvyn tuki ja
50 % tuetun työllistymisen menetelmät

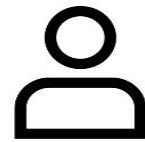


Vamty



Projektisuunnittelijat
(Työhönvalmentajat)

Projektikoordinaattori (job center)



Vamty

2. Tuetun työllistymisen menetelmät

Toimenpide 1 Työkyvyn tuki

Työkyvyn tuki -tavoitteet

- Rakentaa Helsingin terveyst- ja hyvinvointikeskusmallin (THK) sisälle työkyvyn tuen monilainen palvelukokonaisuus, jolla varmistetaan työttömän asiakkaan työkyvyn tuen oikea-aikainen tunnistaminen sekä eheät palveluketjut.
- Rakentaa työttömän palvelupolkuja yksilölliset tarpeet huomioiden ja varmistaa palveluiden, esimerkiksi työttömien terveystarkastus, saatavuus.
- Vahvistaa Helsingin sosiaali- ja terveystoimen ammattilaisten osaamista työkyky- ja kuntoutuspalveluosaamista ja näin edistää asiakkaan työkyvyn tuen tarpeiden varhaista sekä oikea-aikaista tunnistamista.

Toimenpide 2 Tuetun työllistymisen menetelmät

Toimenpide 2: Tuetun työllistymisen menetelmät

- Työllistymistä tukevaa sosiaalihuollon palvelupolku rakennetaan osaksi Helsingin työllisyyskokeilun palvelumallia.
 - Vahvistetaan henkilöstön osaamista sosiaalihuollon työllistymisen tuen palvelupolusta, tuetun työllistymisen menetelmistä ja näiden soveltamisesta asiakastyöhön.
- Pilotoidaan laatukriteereihin perustuvaa työhönvalmennusta nykyistä laajemmalle kohderyhmälle.
- Pilotoidaan alihankintamallia ja perustetaan job center(it).

Toimenpide 2: Työhönvalmennus

- Helsingissä vammaistyön tuetun työllistymisen palvelussa sekä toimipisteissä on jo vankka osaaminen laatukriteereihin perustuvan työhönvalmennuksen toteuttamisessa.
- Tähän asti tuotettu vain häiriö/vamma perusteisesti n. 300 asiakkaalle vuodessa.
- Laajennetaan kohderyhmää nykyisestä tarveperusteisesti muillekin palvelun tarpeessa oleville sosiaalihuollon asiakkaille.
 - 50-70% tavoite työllisyyspolulle.

Toimenpide 2: Job Center

- Osaksi vammaistyön ja aikuissosiaalityön palveluvalikoimaa.
 - Työtoiminnan yksiköt ja palveluissa paljon asiakkaita, joille työskentely osa- aikaisesti esimerkiksi keikkana voisi olla mahdollista.
 - Työnantajavelvoitteet.
 - Palvelupäätökset.
 - Työn tilaaminen.
 - Resurssi käynnistämiseen.

Tuloksena (1)

Monialainen palvelukokonaisuus työkyvyn tukeen osana THK-mallia.



Tutkimustietoa ja vaikutusten seuranta lainsäädännön ja palveluiden kehittämisen tueksi.

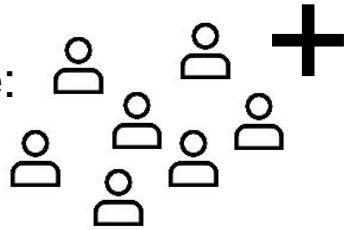


Osaamisen vahvistamista:

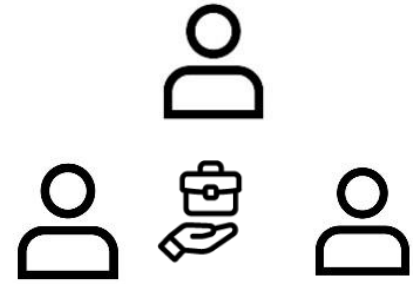
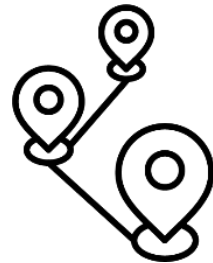
- Työkykykoordinaattorin koulutus, 20 henkilöä
- Kuntoutuksen ja ohjauksen EAT, 15 henkilöä
- Työkykyohjelman muut koulutukset

Tuloksena (2)

Työhönvalmennusta tarjotaan yhä useammalle: noin 50 uutta asiakasta kerrallaan hankkeen aikana



Sosiaalihuollon työllistymistä edistävä palvelupolku on vahvistunut ja selkiytynyt tukee työllisyyden kuntakokeilua.



Job centerin kautta myös työtoiminnan asiakas voi työskennellä esimerkiksi ryhmämuotoisesti palkkatyössä.

Työnantajayhteistyöstä

Hyviä keskusteluja työnantajien kanssa



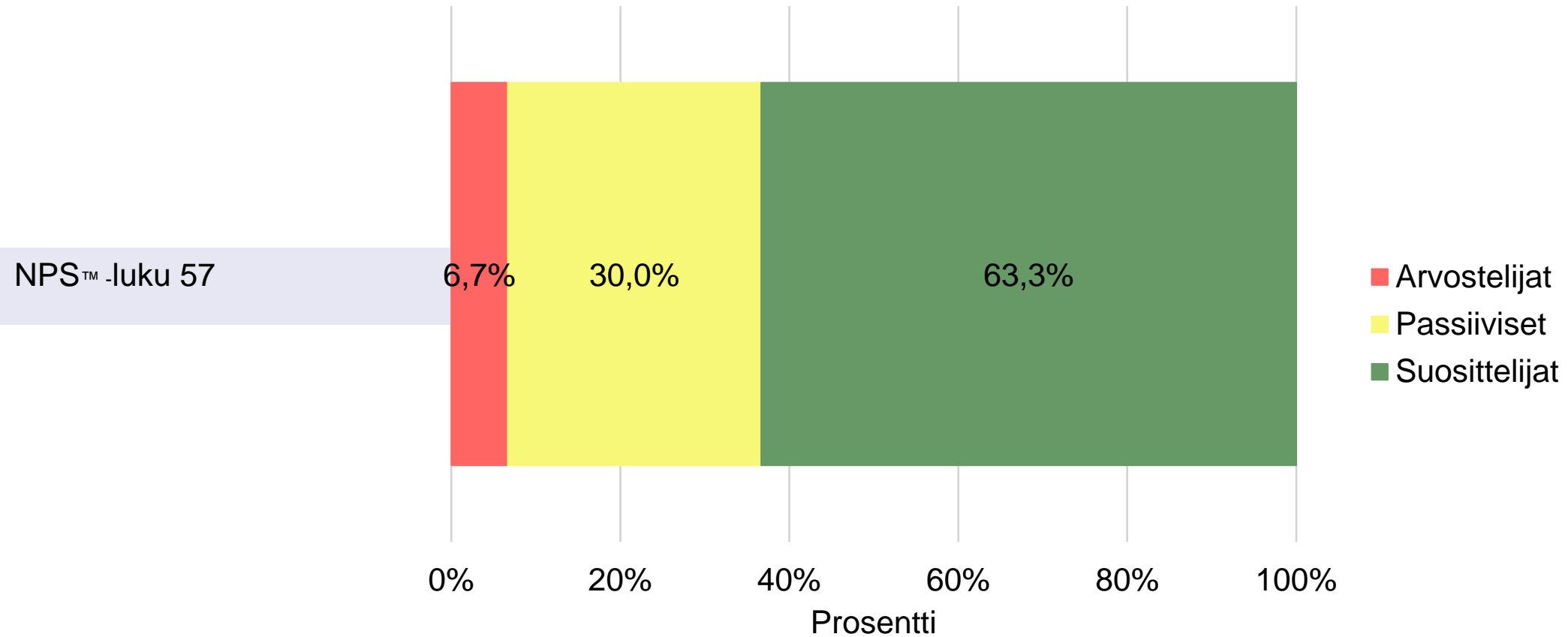
Palaute tuetun työn -palvelustamme on ollut joko erinomaista tai hyvää kyselyiden perusteella.

Usein kysymykset ja epävarmuudet liittyvät hyvin käytännöllisiin kysymyksiin, esim. Kuinka uuden työntekijän mahdollisesta vammasta olisi hyvä puhua työyhteisössä? Kuinka työnantaja voi olla tukena parhaalla tavalla? Miten työvalmentaja näkyy työpaikalla?

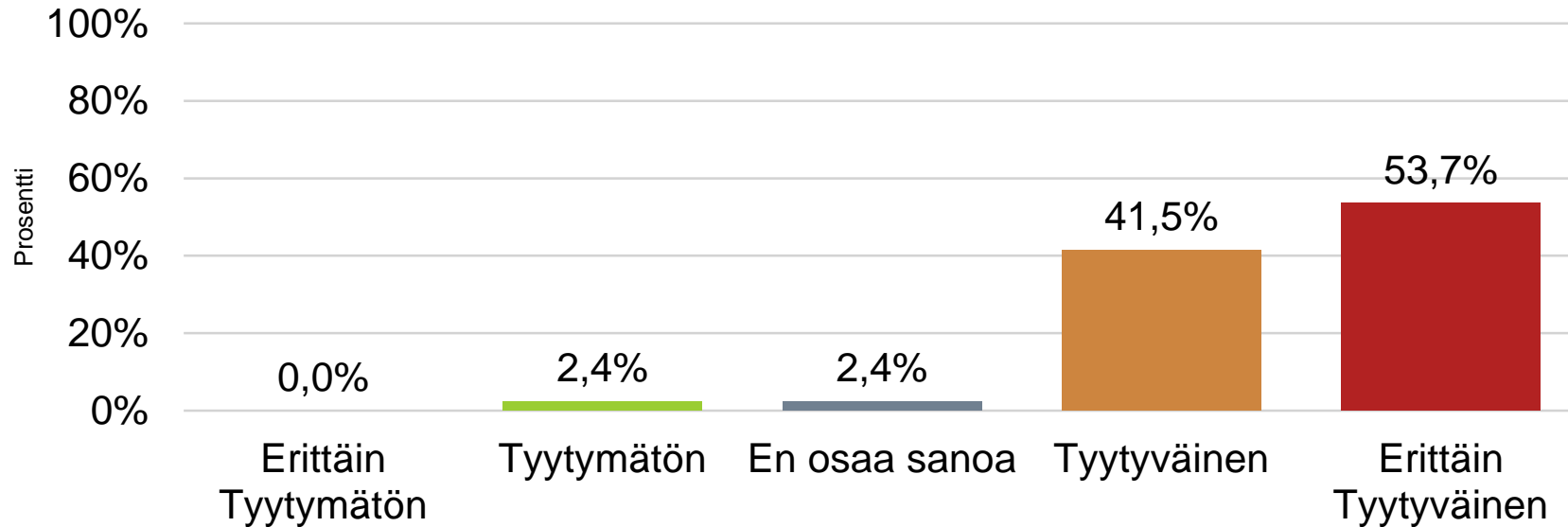


Jo kontaktivaiheessa yritykset suhtautuvat erittäin positiivisesti Hakijoihimme. Yhteistyön alkamiseen vaikuttaa aina eniten tarve uusille työntekijöille tai mahdollisuus uuden työn louhinnalle.

1. Kuinka todennäköisesti suosittelisit Tuetun työllistymisen palvelua toiselle työnantajalle?

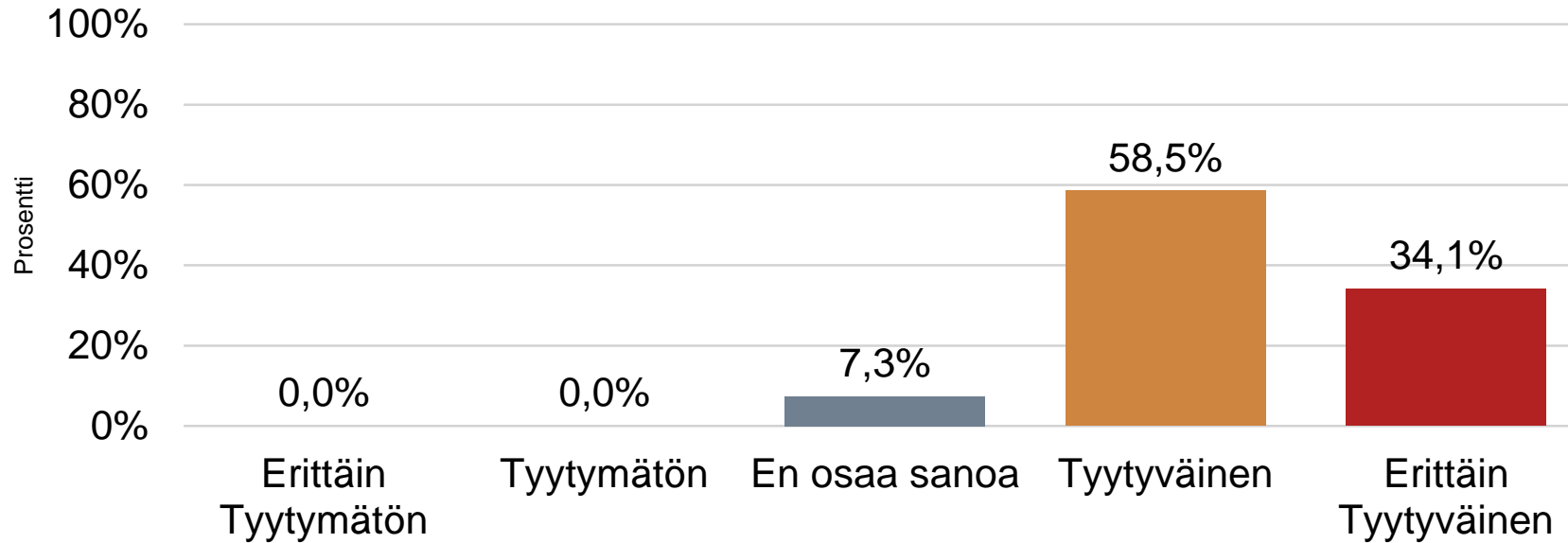


2. Tuetun työllistymiseen palveluun on helppo olla yhteydessä



Kysymys	N	Keskiarvo	Keskihajonta	Mediaani
Tuetun työllistymiseen palveluun on helppo olla yhteydessä	41	4,46	0,67	5,00

3. Yhteistyö vastaa työyhteisömme tarpeita



Kysymys	N	Keskiarvo	Keskihajonta	Mediaani
Yhteistyö vastaa työyhteisömme tarpeita	41	4,27	0,59	4,00



Helsinki

Kiitos!