

**TASA-ARVOTOIMIKUNTA 17/2021****Aika:** 15.4.2021 klo 16.34-17.35**Paikka:** Teams -etäkokous**Osallistujat:**

Tasa-arvotoimikunnan jäsenet:

Kasper Kivistö, pj X

Roby Mountrakis, varapj X

Anniina Iskanius

Björn Bonsdorff

Panu Mäenpää X

Milla Pyykkönen X

Nelli Ruotsalainen

varajäsenet:

Tapani Vuola

Irma Marttila

Mukhtar Abib

Anna Jungner-Nordgren

Ogechukwu Eneh

Saku Etholén

Annu Kemppainen

**Pysyvät asiantuntijat:**

Tuija Mustajärvi, suunnittelija, tasa-arvotoimikunnan esittelijä X

Nitin Sood, yhdenvertaisuustoimikunnan esittelijä X

**Muut asiantuntijat:**

Susanna Puustinen, HR-asiantuntija, kaupunginkanslia X

Aino Lääkkölä-Pyykkönen, HR-asiantuntija, kaupunginkanslia X

**ESITYSLISTA****1. Kokouksen avaus****Päätös:** Kokous avattiin kello 16.34.**2. Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen****Esitys:** Todetaan kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.**Päätös:** Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.**3. Esityslistan hyväksyminen****Esitys:** Hyväksytään esityslista.**Päätös:** Hyväksyttiin esityslista.

#### 4. Kokouksen 16/2021 pöytäkirjan hyväksyminen

**Esitys:** Hyväksytään pöytäkirja 16/2021.

**Päätös:** Hyväksyttiin pöytäkirja 16/2021.

#### 5. Ajankohtaiskatsaus sukupuolten tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta henkilöstönäkökulmasta

**Asia:** Kaupunginkanslian HR-asiantuntijat Susanna Puustinen ja Aino Lääkkölä-Pyykönen kertovat ajankohtaisista henkilöstön monimuotoisuuteen, tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyvistä asioista kaupungissa.

##### **Käsittely:**

HR-asiantuntijat esittelivät erityisesti tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden Helvi-virtuaalivalmennusta henkilökunnalle, anonyymien rekrytoinnin pilottia ja työntekijöiden omaa QueerStadi-verkostoa ja mainitsivat lyhyesti myös henkilöstön uuden tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman valmistelusta.

Toimikunta ilmaisi tyytyväisyytensä siihen, että henkilöstön tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta on edistetty laaja-alaisesti. Toimikunta koki, että anonyymi rekrytointi voi vähentää vähemmistöstressiä ja hyvät kokemukset anonyymistä rekrytoinnista voivat rohkaista vähemmistöön kuuluvia hakemaan paikkoja. Toimikunta toivoi anonyymistä rekrytoinnista viestimistä vielä laajemmin. Toimikunta korosti, että henkilöstön suunnitelman valmistelussa pitäisi hyödyntää ja osallistaa kaupungin työntekijöitä, joita teema erityisesti koskettaa.

**Esitys:** Merkitään tiedoksi.

**Päätös:** Merkittiin tiedoksi.

#### 6. Toimikunnan yhteenvetomuistio uudelle toimikunnalle

**Asia:** Käsitellään yhteenvetomuistion luonnos, jonka toimikunnan esittelijä on laatinut toimikunnan edellisessä kokouksessaan (18.3.) käymän lähetekeskustelun pohjalta.

**Esitys:** Hyväksytään yhteenvetomuistio mahdollisin muokkauksin tai tarpeen mukaan siirretään se hyväksyttäväksi toukokuun kokoukseen.

**Käsittely:** Toimikunta oli hyvin tyytyväinen yhteenvetomuistion sisältöön kokonaisuutena. Muistion viimeisen lauseen sävy nähtiin kuitenkin liikaa vaatimuksen kaltaisena kannustuksen sijaan, joten sen muotoilua päätettiin muokata.

**Päätös:** Hyväksytään yhteenvetomuistio seuraavalla muutoksella: muistion viimeisen lauseen sanamuotoa muutetaan siten, että toimikunta *rohkaisee* uuden toimikunnan jäseniä tasa-arvokentän laajempaan seuraamiseen.

## 7. Muut asiat

**Esitys:** Ei muita asioita.

**Päätös:** Esityksen mukaan.

## 8. Seuraavat kokoukset

**Asia:** Tasa-arvotoimikunnan kevään ja samalla koko kauden viimeinen kokous pidetään 6.5 klo 16.30-18.30. Koronatilanteen vuoksi myös tämä kokous joudutaan näillä näkymin pitämään Teams-etäkokouksena.

**Esitys:** Merkitään tiedoksi.

**Päätös:** Merkittiin tiedoksi.

## 9. Kokouksen päättäminen

**Päätös:** Päätettiin kokous kello 17.35.