

**TASA-ARVOTOIMIKUNTA 16/2021****Aika:** 18.3.2021 klo 16.35-18.12**Paikka:** Teams -etäkokous**Osallistujat:**

Tasa-arvotoimikunnan jäsenet:

Kasper Kivistö, pj X

Roby Mountrakis, varapj

Anniina Iskanius X

Björn Bonsdorff

Panu Mäenpää X

Milla Pyykkönen X (poistui 17:00)

Nelli Ruotsalainen

varajäsenet:

Tapani Vuola

Irma Marttila X

Mukhtar Abib

Anna Jungner-Nordgren

Ogechukwu Eneh

Saku Etholén

Annu Kempainen X (saapui 16:52)

**Pysyvät asiantuntijat:**

Tuija Mustajärvi, suunnittelija, tasa-arvotoimikunnan esittelijä X

Nitin Sood, yhdenvertaisuustoimikunnan esittelijä X

**Muut asiantuntijat:**

Stina Högnabba, erityissuunnittelija, kaupunginkanslia X

**ESITYSLISTA****1. Kokouksen avaus**

Päätös: Kokous avattiin kello 16.35.

**2. Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen****Esitys:** Todetaan kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.**Päätös:** Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.**3. Esityslistan hyväksyminen****Esitys:** Hyväksytään esityslista.**Päätös:** Hyväksyttiin esityslista.

#### 4. Kokouksen 15/2021 pöytäkirjan hyväksyminen

**Esitys:** Hyväksytään pöytäkirja 15/2021.

**Päätös:** Hyväksyttiin pöytäkirja 15/2021.

#### 5. Kaupungin hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kokonaisuus (hyte-työ)

**Asia:** Kaupungin hyte-koordinaatiosta vastaava erityissuunnittelija Stina Högnabba esittelee kaupungin hyte-työtä. Keskustellaan hyte-työn ja sukupuolten tasa-arvon edistämisen yhtymäpinnoista.

**Esitys:** Merkitään tiedoksi.

##### **Käsittely:**

Stina Högnabba kertoi, että ihmisoikeudet, yhdenvertaisuus ja tasa-arvo ovat läpileikkaavia teemoja Helsingin kaupungin hyte-työssä, mutta hyte-suunnitelman toimenpiteitä ei ole kirjattu suoraan näistä näkökulmista. Hyte-työn käytännön toteutus tapahtuu toimialoilla. Hyten johtamisrakenne kattaa kaikki toimialajohtajat, mikä luo vahvan perustan työlle. Keväällä 2021 tarkastellaan kaupungin hyte-työn toimintaympäristöä ja syksyllä 2021 on tarkoitus aloittaa uuden suunnitelman valmistelu. Hyte-ohjausryhmällä on osaltaan vahva tahtotila siihen, että jatkossa kaupungin eri strategiset suunnitelmat ja ohjelmat keskustelisivat paremmin keskenään.

Esittelyä seuranneessa keskustelussa käsiteltiin mm. koronan vaikutusten arvioimista ikääntyneisiin ja nuoriin, sukupuolinäkökulman vahvempaa huomioimista hyte-barometrissa ja sukupuolivähemmistöjen näkymistä tilastoissa. Toimikunta korosti, että vaikka sukupuolivähemmistöihin kuuluvia vastaajia olisi kyselyissä yleistettävyyden kannalta liian vähän, tämä on syytä tuoda esiin sen sijaan, että heidät täysin sivuutetaan, jolloin vähemmistöön kuuluvien into kyselyihin vastaamiseen jatkossa voi hiipua.

**Päätös:** Merkittiin tiedoksi esittely ja siitä käyty keskustelu.

#### 6. Helsingin uuden palveluiden tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman (ihmisoikeussuunnitelman) valmistelu

**Asia:** Toimikunnan esittelijä kertoo uuden palveluiden tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman valmistelusta uudelle strategiakaudelle. Uusi suunnitelma kulkee ihmisoikeussuunnitelman nimellä.

**Esitys:** Merkitään tiedoksi.

##### **Käsittely:**

Uusi ihmisoikeussuunnitelma valmistellaan yhtenä yhtenäisenä kokonaisuutena, joka kattaa sekä sukupuolten tasa-arvon että yhdenvertaisuuden, tavoitteena mm. intersektionaalisen näkökulman vahvistaminen. Kevään 2021 aikana kartoitetaan tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden tilaa kaupungin

palveluissa erilaisilla menetelmillä (esim. kuntalaiskysely, sidosryhmäkuulemiset), minkä jälkeen toimialat ja kanslia työstävät tavoitteita ja toimenpiteitä. Suunnitelma kytketään vahvasti tulevaan kaupunkistrategiaan. Suunnitelman on tarkoitus tulla voimaan vuoden 2022 alusta ja olla voimassa strategiakauden loppuun asti.

Toimikunta ilmaisi tyytyväisyytensä uuden suunnitelman valmisteluprosessiin. Toimikunta ehdotti, että suunnitelman valmistelussa huomioitaisiin uuden toimikunnan rooli suunnitelman ja toimenpiteiden seurannassa.

**Päätös:** Merkittiin keskustelu tiedoksi.

#### 7. Lähetekeskustelu: toimikunnan yhteenvetoasiakirja / muistio uudelle toimikunnalle

**Asia:** Helmikuun kokouksessa päätetyn mukaisesti toimikunta valmistelee kautensa lopuksi yhteenvetoasiakirjan / muistion tiedoksi seuraavalle toimikunnalle. Muistiossa tuodaan esille nykyisen toimikunnan kautensa aikana tekemiä havaintoja kaupungin toiminnallisen tasa-arvotyön tilanteesta ja tulevista tarpeista. Keskustellaan lausunnon laajuudesta ja sisällöstä.

**Esitys:** Merkitään tiedoksi.

#### **Käsittely:**

Todettiin, että toimikunta on saavuttanut hyvin toimikunnan 28.5.2020 kokouksessa asetetut tavoitteet loppukaudelle ja käytiin läpi toimikunnan tällä strategiakaudella antamat lausunnot.

Toimikunta koki, että uudelle toimikunnalle pitäisi kirkastaa toimikunnan tehtävät ja toimintatavat mahdollisimman varhain, jotta jäsenet tietävät toimikunnan toimintamahdollisuudet. Toimikunta on kautensa kuluessa tunnistanut, että toiminnassa painottuu seuranta ja toimialojen ”kirittäminen” sukupuolten tasa-arvon edistämiseksi. Jo toimikunnan edeltävällä kaudella mukana olleet jäsenet pitivät edeltävällä kaudella toteutuneita toimialavierailuja ja niissä yhteydessä toimialajohdon tapaamista erityisen hyödyllisinä.

Toimikunta piti jatkossakin keskeisinä seurattavina teemoina lähisuhdeväkivaltaa, sukupuolitetietoista budjetointia, sukupuolivaikutusten arviointia ja sukupuolen moninaisuutta. Toimikunta ehdotti myös, että uusi toimikunta tekisi yhteistyötä Helsingin kaupungin lähisuhdeväkivallan ehkäisytyöryhmän kanssa. Toimikunta keskusteli lähisuhdeväkivallan kytköksestä sukupuolten tasa-arvoon. Toimikunta nosti esille myös yhteistyön eri kaupunkien kanssa niin kansallisesti kuin kansainvälisesti; esimerkiksi Wienin kaupungin asiantuntijoiden etätapaaminen koettiin hyödylliseksi. Yhdeksi teemaksi ensi kaudella voisi toimikunnan mielestä ottaa syrjäytymisen ehkäisyn, jonka toimikunta näkee koskevan erityisesti nuoria miehiä.

**Päätös:** Esittelijä laatii lähetekeskustelun perusteella muistion, jota käsitellään seuraavassa kokouksessa. Lopullinen hyväksyntä tehdään toukokuun kokouksessa.

## 8. Muut asiat

**Asia:** Tiedoksi:

- Kaupungissa käynnistyy 1.4. EU-hankkeen ”Yhdenvertaisuuden tekijät” osahanke, joka käsittelee tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta kaupunkisuunnittelussa. Osahanke kestää vuoden 2021 loppuun.
- Monimuotoisemmin erilaisia helsinkiläisiä esille tuova valokuvausprojekti on valmistunut ja kuvat ovat käytettävissä sekä kaupungin sisäisessä viestinnässä että MyHelsinki-kuvapankin kautta myös kolmansille osapuolille.

**Esitys:** Merkitään tiedoksi.

**Käsittely:** Toimikunta keskusteli Pride-viikosta ja siitä, miten kaupunki aikoo näkyä Pride-viikon aikana. Esittelijä kertoi, että Helsingin kaupunki on tänä vuonna yksi Pride-tilaisuuden pääyhteistyökumppaneista, joten viikko varmasti näkyy kaupungin toiminnassa monin tavoin.

**Päätös:** Merkittiin tiedoksi.

## 9. Seuraavat kokoukset

**Asia:** Tasa-arvotoimikunnan kokoukset pidetään keväällä klo 16.30-18.30 **to 18.2., to 18.3. ja to 15.4. sekä to 6.5 (kokousvaraus)**. Keskustellaan toukokuun kokousvarauksen muuttamisesta kokoukseksi ja mahdollisista kokousaiheista (esittelijä). Kokoukset pidetään Teams-etäkokouksina niin kauan kuin koronatilanne sitä edellyttää.

**Esitys:** Merkitään tiedoksi ja muutetaan toukokuun kokousvaraus kokoukseksi.

**Käsittely:** Toimikunta kannatti kokouksen pitämistä toukokuussa, mutta ei esittänyt erityisiä toiveita sen agendasta.

**Päätös:** Merkittiin tiedoksi ja muutettiin toukokuun kokousvaraus kokoukseksi.

## 10. Kokouksen päättäminen

**Päätös:** Päätettiin kokous kello 18.12.